

Het vormen van een pioniersteam

Bij de opstart van een pioniersplek is de vorming van een team van groot belang. In sommige gevallen zijn er al direct mensen beschikbaar om een team te vormen. Dan is het eigenlijk alleen nog de vraag of en hoe je het team kan aanvullen. Wanneer er gestart wordt in een nieuwe context moet meestal een nieuw team gevormd worden. En dan is het de vraag op welke manier je een team samenstelt.

Wat is een pioniersteam?

Voor je mensen gaat zoeken voor een pioniersteam is goed om te weten waar je mensen precies voor vraagt. Een belangrijke les binnen het pionieren is dat het team geen commissie is die een taak uitvoert. Een pioniersteam is meer. Het is de allereerste kern en start van een nieuwe geloofsgemeenschap. Je vraagt mensen in eerste instantie dus niet voor een taak maar je vraagt commitment aan de visie en missie om een nieuwe geloofsgemeenschap te vormen die gericht is op mensen die niet (meer) naar de kerk gaan.

Hoe groot is een pioniersteam?

Over het minimaal aantal mensen in een pioniersteam is niet voor iedere context hetzelfde. Er zijn situaties waarin pioniersplekken met 2 tot 4 mensen starten. De praktijk wijst uit dat een team met 6 tot 8 personen meer denk- en slagkracht heeft.

Welke mensen kunnen we vragen?

De beste aanpak is om mensen individueel te benaderen. Bij het zoeken naar mensen kunnen onderstaande vragen behulpzaam zijn:

- Bij welke mensen herken je verlangen om het Evangelie te delen?
- Welke mensen zijn enthousiast over het voornemen om een pioniersplek te vormen?
- Welke mensen zou je op basis van ervaring of gaven willen benaderen?

Naast een individuele aanpak is het ook mogelijk om de gehele gemeente benaderen. Zo is het mogelijk om het verlangen met de gemeente te delen en een ieder die dit verlangen herkent uit te nodigen voor een informatieavond. Na deze avond kan dan blijken wie zich wil en kan verbinden aan het initiatief.

Gaven en taakgericht werven

Mensen hebben gaven ontvangen en binnen een team moeten taken uitgevoerd worden. Daarom is het natuurlijk ook goed om gaven- en taakgericht te zoeken naar mensen. Het is alleen beter om eerst naar het verlangen en commitment te kijken. In een later stadium kan altijd nog gericht op zoek gegaan worden naar iemand met een benodigde gave die niet in het team aanwezig is.